

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Екатеринбургская школа № 7, реализующая адаптированные основные
общеобразовательные программы»**

Протокол №1

Заседания Комиссии по противодействию коррупции

Место проведения заседания: г. Екатеринбург, ул. Щорса, д.107

Дата и время проведения заседания: 27 февраля 2023 13:00

Общее количество членов комиссии: 5 человек

Присутствовали: 7 человек

На организационном заседании присутствовали:

Головкина А.Н.– председатель комиссии, заместитель директора по ВР

Клочкова С.Н.- директор ГБОУ СО «Екатеринбургская школа №7»;

Иванова М.С.—главный бухгалтер;

Арапова И.В. – председатель первичной профсоюзной организации, учитель;

Морозова А.В. – член комиссии, специалист по кадрам;

Вялкова О.Ф. – член комиссии, учитель;

Лебедева И.А. – член комиссии, учитель

Повестка дня

1. О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год.
2. Размещение на официальном сайте» ГБОУ СО «Екатеринбургская школа №7», исполнения Плана финансово-хозяйственной деятельности за 2022год
3. Об осуществлении контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации в I квартале.
4. О выполнении решений Комиссии, принятых на заседании в IV квартале 2022 года.
5. О проведение родительских собраний по ознакомлению родителей (законных представителей) обучающихся с нормативными актами по вопросу предоставления гражданам образовательных услуг, привлечения и использования благотворительных средств и мерах по предупреждению незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей).
6. Проведение консультаций для работников по разъяснению мер по недопущению возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения.

Слушали:

1. Головкина А.Н., которая рассказала присутствующим о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год,.
 2. Главного бухгалтера Иванову М.С. об исполнении Плана финансово-хозяйственной деятельности в учреждении за 2022 год, об осуществление контроля за размещением заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в организации.
 3. Главного бухгалтера Иванову М.С. о проведении закупок в 2022 году, которая сообщила о проведении закупок с применением конкурентных способов торгов на сумму 6 297 474,47 руб., заключено контрактов на сумму 6 036 773,24 руб. Копия справки прилагается.
 4. Лебедеву И.А., которая сообщила о проведение мониторинга по нормативно-правовым актам школы. Все документы приведены в соответствии с законодательством РФ.
 5. Директора Клочкову С.Н. о привлечении дополнительных источников финансирования для развития материально-технической базы в сумме 54 000 руб. (2022г.). Справка прилагается.
 6. Морозову А.В., которая сообщила о проведенном мониторинге на наличие всех родственных связей среди всех сотрудников. Сотрудники ознакомлены с Положением о конфликте интересов работников при устройстве на работу и ежегодно в I квартале текущего года.
- Способы разрешения конфликтов интересов могут быть следующие:
- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
 - временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
 - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Учреждения;
 - увольнение работника из Учреждения по инициативе работника;
 - увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.
- исключить случаи по принятию управленческих и кадровых решений за руководителем учреждения, исключить случаи замещения руководителя учреждения на время его отсутствия заместителем, имеющим родственников в учреждении;
 - не допускать замещение лицами, имеющими родственников в учреждении, должностей председателя, заместителя председателя, секретаря совета учреждения, педагогического совета учреждения, общего собрания работников учреждения, комиссии по распределению стимулирующей части, комиссии по профилактике правонарушений, комиссии по противодействию коррупции и других коллегиальных органов учреждения, обладающих правом принимать обязательные к исполнению решения.
 - исключить случаи создания приоритетного права сотрудников организации, являющихся родственниками должностных лиц, совмещать несколько должностей или исполнять оплачиваемые дополнительные обязанности

По результатам проведенного мониторинга на наличие родственных связей выявлено, что в ГБОУ СО «Екатеринбургская школа №7» существуют родственные связи. В образовательной организации работает главный бухгалтер Иванова М.С. и ее дочь экономист Иванова А.И. Экономист Иванова А.И. находится в прямом подчинении у руководителя образовательной организации, что подтверждается должностной инструкцией и позволяет исключить коррупционную составляющую возможного отрицательного влияния близких родственных связей на служебные отношения.

Вопросы по недопущению конфликта интересов работников, находящихся в родственных связях, рассматриваются ежегодно. С целью предотвращения конфликта интересов оформлен добровольный постоянный отказ главного бухгалтера Ивановой М.С. от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

Члены Комиссии рассмотрели 1 случай родства работников в образовательной организации. Проанализировав данную ситуацию Комиссией принято решение, что работники соблюдают требования к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, создаются меры по предупреждению возникновения конфликта интересов в связи с совместной работой родственников, которые регулируются Положением о конфликте интересов работников.

Решение:

1. План мероприятий по противодействию коррупции за 2022 года выполнен в полном объеме.
2. Проводить ежеквартальный мониторинг изменения законодательства., ответственный Головкина А.Н.
3. В результате проведенного контроля выявлено: факты приемки и оплаты работ, фактически не выполненных - отсутствуют; факты приемки товара, не соответствующего условиям государственного контракта - отсутствуют; факты нецелевого использования бюджетных средств - отсутствуют.
4. Продолжить разъяснительную работу с представителями родительской общественности по возможным обращениям на платформе обратной связи Единого портала государственных услуг «Жалобы на все», расположенной на сайте учреждения.

5. Специалисту по кадрам Морозовой А.В. ежегодно проводить мониторинг наличия родственных связей (при устройстве на работу, при назначении сотрудников на новую должность), знакомить с Положением о конфликте интересов, принимаемых на работу, работающих сотрудников ежегодно в 1 квартале.

Результаты голосования:

Принято единогласно

Председатель комиссии

А.Н. /Головкина А.Н..

Члены комиссии

[Подпись] / Арапова И.В.
[Подпись] / Морозова А.В.
[Подпись] / Вялкова О.Ф.
[Подпись] / Лебедева И.А