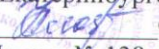


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области «Екатеринбургская школа № 7, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

Рассмотрено
Педагогическим советом
Протокол №1 от
«30» августа 2023 г.

«Утверждаю»
Директор ГБОУ СО
«Екатеринбургская школа № 7»
 С.Н. Ключкова
Приказ № 138 от «01» сентября 2023г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА
по реализации и совершенствованию системы наставничества
в ГБОУ СО «Екатеринбургская школа №7, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»

Дорожная карта по реализации и совершенствованию системы наставничества разработана в соответствии с Положением о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, расположенных на территории Свердловской области № 385-Д от 19.04.2022 года, пособием «Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися.

Цель: максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимого для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности; создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации, закрепления в профессии молодых (начинающих) педагогов.

Система наставничества представляет собой совокупность структурных компонентов и механизмов, обеспечивающих ее реализацию и достижение поставленных результатов. Реализация системы наставничества в рамках образовательной деятельности предусматривает две основные роли: наставляемый и наставник. В связи с этим в образовательной организации реализуются формы наставничества «учитель-учитель», «работодатель-студент».

Задачи реализации и совершенствования системы наставничества:

- улучшение показателей организации при реализации адаптированных основных общеобразовательных программ;

- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг образовательной организации, способного на комплексную поддержку ее деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

Ожидаемые результаты внедрения целевой модели наставничества:

- измеримое улучшение показателей обучающихся в образовательной, культурной, спортивной и других сферах;
- улучшение психологического климата в образовательной организации как среди обучающихся, так и внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства;
- практическая реализация концепции построения индивидуальных образовательных траекторий и личностного подхода к обучению;
- измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов и повышения уровня профессионального мастерства, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций.

Срок реализации: 2023-2024 гг.

**«ДОРОЖНАЯ КАРТА»
ВНЕДРЕНИЯ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА
В ГБОУ СО «Екатеринбургская школа №7»**

Мероприятие	Сроки	Ответственные
Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов. Анализ анкет наставляемых. Формирование базы наставляемых.	Сентябрь 2023	Лапшина Н.А., руководитель МО учителей начальных классов, член проектной группы по внедрению и совершенствованию системы наставничества (Бузилова Л.А., руководитель МО учителей старших классов)
Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников.	Сентябрь 2023	Лапшина Н.А., руководитель МО учителей начальных классов, член проектной группы по внедрению и совершенствованию системы наставничества (Бузилова Л.А., руководитель МО учителей старших классов)
Проведение собеседования с наставниками. Сбор согласий на участие.	Сентябрь 2023	Лапшина Н.А., руководитель МО учителей начальных классов, член проектной группы по внедрению и совершенствованию системы наставничества (Бузилова Л.А., руководитель МО учителей старших классов)
Подбор КПК и материалов для проведения обучения наставников. Обучение наставников.	Сентябрь Октябрь 2023	Кураторы проекта Ветошкина Т.В., заместитель директора по УВР, Лапшина Н.А., руководитель МО учителей начальных классов.
Встречи наставников и наставляемых. Определение предпочтений наставника/наставляемого. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя ОО.	Октябрь 2023	Кураторы проекта Ветошкина Т.В., заместитель директора по УВР, Лапшина Н.А., руководитель МО учителей начальных классов.
Организационные встречи наставников и наставляемых. Планирование рабочего процесса и его реализация в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.	Ноябрь 2023 - апрель 2024	Кураторы проекта Ветошкина Т.В., заместитель директора по УВР, Лапшина Н.А., руководитель МО учителей начальных классов.
Проведение заключительных встреч пар/групп наставляемых и наставников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе.	Май 2024	Кураторы проекта Ветошкина Т.В., заместитель директора по УВР, Лапшина Н.А., руководитель МО учителей начальных классов.
Проведение мониторинга качества реализации и эффективности программы наставничества.	Май 2024	Кураторы проекта Ветошкина Т.В., заместитель директора по УВР, Лапшина Н.А., руководитель МО

		учителей начальных классов.
Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы. Публикация результатов работы программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте школы.	Июнь 2024	Кураторы проекта Ветошкина Т.В., заместитель директора по УВР, Лапшина Н.А., руководитель МО учителей начальных классов.